

4. IV. 1990 ✓

ODBOR
LEGISLATIVNÍ A PRÁVNÍ

2

VĚSTNÍK

STÁTNÍ BANKY ČESKOSLOVENSKÉ

SB
ČS

ROČNÍK 1990

VYDÁNO DNE 30. března

obsah:

ČÁST NORMATIVNÍ

2/1990

Pracovní předpis ze dne 26. března 1990

Poskytování hmotného zabezpečení pracovníkům
Státní banky československé při organizačních
změnách

ČÁST OZNAMOVACÍ

Oznámení o redakční opravě tiskových chyb

Oznámení o vydání dodatků k pracovním instrukcím
provozu datové sítě č. 2 a 3 řady Ú 1/4

Oznámení o vydání dodatků k provozním instrukcím
provozu datové sítě č. 3 a 4 řady Ú 1/4

Oznámení o zřízení telefonní stanice pro
faximilní přenos

2

PRACOVNÍ PŘEDPIS

ze dne 26. března 1990

Poskytování hmotného zabezpečení pracovníkům Státní banky československé při organizačních změnách

1. Federální ministerstvo práce a sociálních věcí vydalo vyhlášku č. 195/1989 Sb. ze dne 19. prosince 1989 (částka 38/1989, Sb.), o zabezpečení pracovníků při organizačních změnách a občanů před nástupem do zaměstnání (dále jen "vyhláška"), která nabyla účinnosti dnem 1. ledna 1990.
2. Tímto pracovním předpisem se v souladu s vyhláškou upravuje postup ve Státní bance československé (dále jen "banka") při poskytování hmotného zabezpečení formou mzdového vyrovnání v souvislosti s uvolňováním nebo změnou pracovní činnosti pracovníků, vyplývající z organizačních změn nebo racionalizačních opatření (dále jen "organizační změny"). Organizačními změnami v bance se pro účely uplatňování tohoto pracovního předpisu rozumí zánik, rozdělení nebo podstatná změna úkolů organizační jednotky nebo útvaru banky, zrušení konkrétní funkce nebo snížení počtu pracovníků, v jejichž důsledku banka nemůže pracovníka nadále zaměstnávat na dosavadním pracovním místě (funkci).
3. Mzdové vyrovnání přísluší pracovníkům,
 - a) u nichž dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou bankou podle § 46 odst. 1 písm. b) nebo c) zákoníku práce z důvodu nadbytečnosti vzhledem k organizačním změnám nebo dohodou uzavřenou z téhož důvodu (dále jen "uvolnění"), kteří po skončení pracovního poměru nastoupí bez zbytečného průtahu v jiné organizaci a dojde u nich k poklesu průměrného hrubého výdělku dosaženého v bance ve srovnání s hrubým výdělkem dosahovaným v nové organizaci;
 - b) u nichž v důsledku organizačních změn došlo k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou jinou organizací nebo dohodou z důvodů uvedených v § 46 odst. 1 písm. a) až c) zákoníku práce (dále jen "uvolnění"), kteří po skončení pracovního poměru nastoupí bez zbytečného průtahu v bance a dojde u nich k poklesu průměrného hrubého výdělku dosaženého v uvolňující organizaci ve srovnání s hrubým výdělkem dosahovaným v bance.

- c) kteří nejsou uvolněni bankou z pracovního poměru, u nichž však z důvodu organizačních změn dochází ke změně dosavadní pracovní činnosti vyžadující změnu druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě (dále jen "změna pracovní činnosti") a v důsledku toho k poklesu průměrného hrubého výdělku dosaženého před změnou pracovní činnosti ve srovnání s hrubým výdělkem dosahovaným po změně pracovní činnosti; jedná se o pracovníky, kteří z důvodu organizačních změn (bod 2) přecházejí na jiné pracovní místo (funkci), pro které je podle příslušného vnitřního předpisu banky 1) stanovena nižší platová (tarifní) třída, popř. které je ve srovnání s dosavadním zařazením pracovníka odměňováno podle jiného příslušného vnitřního předpisu banky 1).

4. Mzdové vyrovnání nepřísluší pracovníkům,

- a) u nichž k uvolnění nebo ke změně pracovní činnosti dochází z důvodu jiných než z důvodu organizačních změn (bod 2), např. z důvodu personální změny v obsazení určité funkce, jejíž existence zůstává nadále zachována;
- b) kteří konají práce ve vedlejším pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr;
- c) u nichž při organizačních změnách dochází bez uvolnění nebo změny pracovní činnosti k přechodu práv a povinností z pracovně právních vztahů na jinou organizaci, tj. např. pracovníkům banky, kteří se k 1.1.1990 stali pracovníky Komerční banky, Všeobecné úvěrové banky a Investiční banky.

5. V případech uvedených v bodu 3 písm. a) se postupuje takto:

- a) správní útvar uvolňující organizační jednotky banky vystaví uvolněnému pracovníku potvrzení při změně zaměstnání (zápočtový list), v němž ve spolupráci s příslušnou mzdovou účetnou banky uvede výši jeho průměrného hrubého výdělku zjištěného naposled podle pracovně právních předpisů o zjišťování a používání průměrného výdělku 2) (dále jen "původní výdělek");

1) Směrnice předsedy Státní banky československé ze dne 29. března 1985 č. R-35/1985 o odměňování technickohospodářských pracovníků v útvech výpočetní techniky ve SBČS;

Směrnice předsedy Státní banky československé ze dne 3. června 1986 č. R-36/1986 o odměňování odborných pracovníků ve SBČS;

Směrnice Státní banky československé ze dne 21. června 1988 č. R-39/1988 o odměňování obchodně provozních pracovníků ve SBČS;

Směrnice předsedy Státní banky československé ze dne 4. srpna 1988 č. R-40/1988 o odměňování pracovníků dělnických povolání ve SBČS.

2) Vyhláška federálního ministerstva práce a sociálních věcí č. 235/1988 Sb., o zjišťování a používání průměrného výdělku.

VĚSTNÍK SBČS č.2/1990

- b) mzdové vyrovnání poskytne uvolněnému pracovníku nová organizace, která ho přijala do pracovního poměru;
- c) částka mzdového vyrovnání se uhradí jednorázově nové organizaci po skončení doby, za níž mzdové vyrovnání uvolněnému pracovníku přísluší, na základě písemného požadavku o úhradu (refundaci), předloženého uvolňující organizační jednotce banky;
- d) částku mzdového vyrovnání, kterou vyplatila jiná organizace bývalému pracovníku banky, zúčtuje uvolňující organizační jednotka banky:

da) za pracovníky ústředí v ČR : MD 93028 8 - 901

D účet organizace

db) za pracovníky ústředí v SR : MD 3028 2 - 002

D účet organizace

dc) za pracovníky poboček SBČS v ČR : MD 3028 9 - 001

D účet organizace

dd) za pracovníky poboček SBČS v SR : MD 3028 2 - 002

D účet organizace;

účet č. (9) 3028 centrální účtárny (účetní jednotky 901, 001 a 002) vyrovnají účtováním na vrub účtů č.:

211-2659 8 - 901 (za pracovníky ústředí v ČR)

211-2659 0 - 002 (za pracovníky ústředí v SR)

510-2659 8 - 001 (za pracovníky poboček v ČR)

510-2659 0 - 002 (za pracovníky poboček v SR);

položka se zúčtuje se symboly: V - sy 9, K - sy 3590038.

6. V případech uvedených v bodu 3 písm. b) se postupuje takto:

- a) správní útvar příslušné organizační jednotky banky předá mzdové účtárně dispozici, v níž uvede skutečnosti rozhodné pro poskytování mzdového vyrovnání, které zjistil z potvrzení o změně zaměstnání (zápočtového listu), předloženého uvolněným pracovníkem při nástupu do banky, tj. zejména dobu po kterou má být mzdové vyrovnání poskytováno, výši původního výdělku v uvolňující organizaci, popř. jaká část mzdového vyrovnání byla dosud uvolňující organizací vyplacena, byl-li pracovník uvolněn v průběhu poskytování mzdového vyrovnání (např.: "dosud bylo vyplaceno mzdové vyrovnání za dobu tří měsíců ve výši 100 % a jednoho měsíce ve výši 80 % rozdílu");

b) uvolněnému pracovníku přísluší mzdové vyrovnání po dobu:

ba) tří měsíců v plné výši rozdílu mezi původním výdělkem a hrubým výdělkem dosahovaným pracovníkem v bance,

bb) dalších tří měsíců ve výši 80 % tohoto rozdílu,

- bc) dalších tří měsíců ve výši 50 % tohoto rozdílu, byl-li pracovník uvolněn z důvodů organizačních změn uvedených v § 10 odst. 4 vyhlášky, tj. organizačních změn prováděných na základě programu strukturálních změn národního hospodářství schváleného příslušnou vládou;
- c) mzdové vyrovnání přísluší i za dobu, po kterou je poskytována pracovníku náhrada mzdy nebo peněžitě dávky nemocenského zabezpečení; za dobu poskytování těchto dávek nemocenského zabezpečení se mzdové vyrovnání zjišťuje z rozdílu mezi těmito dávkami, které by podle právních předpisů o nemocenském zabezpečení pracovníku příslušely před uvolněním a které mu přísluší po uvolnění;
- d) mzdové vyrovnání nepřísluší za měsíc v němž pracovník neomluveně zameškal směnu; neomluvená zameškání kratších částí jednotlivých směn se sčítají;
- e) mzdové vyrovnání se poskytuje zálohově; výši měsíční zálohy stanoví příslušná mzdová účtárna banky zpravidla ve výši rozdílu mezi původním výdělkem a 1,25 násobkem nově přiznaného základního (osobního) platu včetně osobního příplatku; po dobu stanovenou v bodu 6 písm. bb) se záloha poskytuje ve výši 80 % tohoto rozdílu, popř. po dobu stanovenou v bodu 6 písm. bc) ve výši 50 % tohoto rozdílu; takto vypočtená výše měsíční zálohy se zaokrouhluje na celé desetikoruny směrem dolů; v odůvodněných případech může mzdová účtárna v dohodě se správním útvarem příslušné organizační jednotky banky stanovit výši měsíční zálohy mzdového vyrovnání odlišně; v případě změny výše základního (osobního) platu nebo osobního příplatku v průběhu doby poskytování mzdového vyrovnání upraví mzdová účtárna výši poskytované měsíční zálohy; mzdová účtárna provede krácení měsíční zálohy mzdového vyrovnání o alikvotní část odpovídající počtu pracovních dnů v měsíci, po které jsou uvolněnému pracovníku poskytovány dávky nemocenského zabezpečení; (příklad výpočtu výše zálohy je uveden v části A vzoru výpočtu mzdového vyrovnání);
- f) mzdové vyrovnání účtuje příslušná mzdová účtárna na vrub ostatních osobních nákladů (synt. 359 - mzdová položka 8443) organizační jednotky banky, u níž je pracovník v evidenčním, popř. kmenovém stavu (např. ženy na mateřské dovolené);

g) po uplynutí doby, po kterou uvolněnému pracovníku přísluší mzdové vyrovnání a po zúčtování složek mzdy, vyplácených pracovníku za delší než měsíční období (čtvrtletních nebo pololetních odměn) provede mzdová účtárna zúčtování mzdového vyrovnání (příklad výpočtu zúčtování je uveden v části C vzoru výpočtu mzdového vyrovnání);

h) správní útvar příslušné organizační jednotky banky vyžádá neprodleně úhradu (refundaci) zúčtované částky mzdového vyrovnání (ve výši sdělené mzdovou účtárnou) vůči uvolňující organizaci a s výší požadované částky sdělí číslo účtu pro zúčtování úhrady:

ha) v ústředí v ČR 6118 2 - 901

hb) v ústředí v SR 6118 5 - 002

hc) v pobočkách v ČR 6118 1 - 001

hd) v pobočkách v SR 6118 5 - 002;

i) mzdová účtárna provede storno účetního zápisu zúčtované částky mzdového vyrovnání na účtě ostatních osobních nákladů:

ia) v ústředí v ČR D 211 - 2659 8 - 901

MD 6118 2 - 901

ib) v ústředí v SR D 211 - 2659 0 - 002

MD 6118 5 - 002

ic) v pobočkách v ČR D 510 - 2659 8 - 001

MD 6118 1 - 001

id) v pobočkách v SR D 510 - 2659 0 - 002

MD 6118 5 - 002;

položka se zúčtuje se symboly: V - sy 9, K - sy 3590038.

7. V případech uvedených v bodu 3 písm. c) se postupuje takto

a) správní útvar příslušné organizační jednotky banky sdělí mzdové účtárně dobu, po kterou pracovníku přísluší mzdové vyrovnání;

b) mzdové vyrovnání přísluší pracovníku ode dne změny pracovní činnosti po dobu

ba) tří měsíců v plné výši rozdílu mezi původním výdělkem a hrubým výdělkem dosahovaným pracovníkem po změně činnosti,

bb) dalších tří měsíců ve výši 80 % tohoto rozdílu;

c) mzdové vyrovnání za dobu poskytování dávek nemocenského zabezpečení se zjišťuje z rozdílu mezi těmito dávkami, které by podle právních předpisů o nemocenském zabezpečení pracovníku příslušely před změnou činnosti a které mu přísluší po změně činnosti;

Dále je postup shodný s ustanoveními bodu 6 písm d) až g).

8. Pokud v průběhu doby, po kterou pracovníku přísluší mzdové vyrovnání dojde k ukončení pracovního poměru v bance, provede mzdová účtárna zúčtování mzdového vyrovnání za období do dne rozvázání pracovního poměru; příslušný správní útvar organizační jednotky banky ve spolupráci se mzdovou účtárnou uvede v potvrzení o změně zaměstnání (zápočtovém listu) skutečnosti rozhodné pro vyplácení mzdového vyrovnání v nové organizaci, tj. zejména výši původního výdělku a jaká část mzdového vyrovnání byla dosud vyplacena (např.: "dosud bylo vyplaceno mzdové vyrovnání za dobu dvou měsíců ve výši 100 % rozdílu").
9. O vyplacených částkách mzdového vyrovnání a o přijatých refundacích mzdového vyrovnání vedou správní útvary organizačních jednotek banky zvláštní operativní evidenci od počátku výplaty mzdového vyrovnání do konce jeho poskytování, a to měsíčně narůstajícím způsobem za sledované období. Podle této evidence uvedou organizační jednotky banky ve čtvrtletním výkaze o práci Práce 2 - 04 v oddíle V tyto údaje:
 - a) na řádce 0508
 - aa) ve sloupci 2 nad lomítkem vyplacenou částku (od počátku běžného roku do konce sledovaného období) odpovídající 100 % rozdílu mezi hrubými výděly a pod lomítkem počet pracovníků, jimž byla tato částka vyplacena,
 - ab) ve sloupci 3 nad lomítkem vyplacenou částku (od počátku běžného roku do konce sledovaného období) odpovídající 80 % rozdílu mezi hrubými výděly a pod lomítkem počet pracovníků jimž byla tato částka vyplacena,
 - ad) ve sloupci 4 nad lomítkem celkovou částku vyplacenou mimo banku (od počátku běžného roku do konce sledovaného období) a pod lomítkem počet pracovníků jimž byla tato částka vyplacena;
 - b) na řádce 0509 ve sloupci 2 celkovou částku přijatých refundací mzdového vyrovnání.
10. V ručně zpracovávaném pasportu počtu pracovníků a mezd za příslušný rok organizační jednotky banky uvedou pod lomítkem ve sloupci 25 částku mzdového vyrovnání vyplacenou z ostatních osobních nákladů.
11. Tento pracovní předpis nabývá účinnosti dnem vydání.
12. Tímto pracovním předpisem se ruší pracovní předpis ústředí č. /85/1988 ze dne 27. 10. 1988 (Zpravodaj SBČS č. 85/1988).²

Příloha: Vzor výpočtu mzdového vyrovnání

Referenti: JUDr. Peterka, samostatné oddělení mzdové
linka 29-19

Ing. Rychlá, odbor peněžního oběhu
linka 22-67

STÁTNÍ BANKA ČESKOSLOVENSKÁ
ing. Vladimír VALACH v.r. Věra NEPIMACHOVÁ v.r.

Zadání případu (podle bodu 3 písm. b)):

- a) uvolněný pracovník nastoupil do banky 1.2.1990, mzdové vyrovnání přísluší po dobu od 1.2.1990 do 30.4.1990 ve výši 100 % rozdílu mezi původním výdělkem a hrubým výdělkem dosahovaným v bance, po dobu od 1.5.1990 do 31.7.1990 ve výši 80 % tohoto rozdílu;
- b) původní výdělek v uvolňující organizaci Kčs 3 553;
- c) v SBCS od 1.2.1990 příznán základní plat Kčs 2 400 + osobní příplatek Kčs 100;
- d) osobní příplatek zvýšen od 1.5.1990 na Kčs 250;
- e) pracovník pobíral v měsíci březnu dávky nemocenského zabezpečení po dobu 10 pracovních dnů (daň sl. 6);
- f) pracovník pobíral v měsíci červnu náhradu mzdy za dobu čerpání 10 dnů dovolené na zotavenou;
- g) pracovníku byly vyplaceny odměny za I. čtvrtletí Kčs 500, za II. čtvrtletí Kčs 1000, za III. čtvrtletí Kčs 1200 (ve III. čtvrtletí nebyl nemocen a nečerpal dovolenou).

A. Příklad výpočtu zálohy na mzdové vyrovnání:

- za měsíce únor a duben $3\,553 - 3\,125 = (2\,400 + 100) \times 1,25$
428 zaokr. Kčs 420
- za měsíc březen $(428 : 22) \times 12 = 233$ - (záloha snížena o poměrnou část odpovídající době poskytování dávek nemocenského zabezpečení)
- za měsíce květen, červen a červenec $3\,553 - 3\,313 = (2\,400 + 250) \times 1,25$
240 (záloha snížena vzhledem ke zvýšení osobního příplatku)
 $\times 0,8$ (záloha ve výši 80 % rozdílu)
192 zaokr. Kčs 190

B. Průběh výplaty mzdy (včetně náhrad mzdy a dávek nemocenského zabezpečení) a zálohy na mzdové vyrovnání v období, po které pracovník přísluší mzdové vyrovnání

	zákl. plat	os.přípl.	odměny	náhr.mzdy/ dávky nem. zab.	záloha na mzdové vyr.	vyplaceno celkem
únor	2 400	100	0	0	420	2 920
březen	1 309	55	500	783	233	2 880
duben	2 400	100	0	0	420	2 920
květen	1 400	250	0	0	190	2 840
červen	1 257	131	1 000	1 275	190	3 853
červenec	2 400	250	0	0	190	2 840
CELKEM	12 166	886	1 500	2 058	1 643	18 253

Mzdová účetní zadá mzdovou položku 8443 - měsíce únor a duben Kčs 420
- měsíc březen Kčs 233
- měsíce květen, červen, červenec Kčs 190

C. Zúčtování mzdového vyrovnání za celé období

	zákl.plat	os. přípl.	odměny a)	náhr.mzdy/ dávky nem.zab.	hrubý výdělek celkem	rozdl hrubých výdělků (dávek)	náležl mzdové vyrovnání
únor	2 400	100	362	0	2 862	691	691 100 %
březen	1 309	55	138	0	1 502	436 b)	735 100 %
	0	0	0	783	0	299 c)	
duben	2 400	100	416	0	2 916	637	637 100 %
květen	2 400	250	416	0	3 066	487	390 100 %
červen	1 257	131	168	1 275	2 831	722	578 100 %
červenec	2 400	250	400	0	3 050	503	402 80 %
CELKEM	12 166	886	1 900	2 058	16 227	3 775	3 433

Celkem náleží mzdové vyrovnání Kčs 3 433

Poskytnutá záloha na mzd.vyr. Kčs 1 643

Z b ý v á d o p l a t í t Kčs 1 790 - mzdová účetní zadá v měsíci srpnu doplatek mzdového vyrovnání položkou 8443 Kčs 1 790

Vysvětlivky:

a) výpočet alikvotní části odměn podle uvedeného příkladu:

za měsíc březen $500 : 2 = 250 : 21,74 = 11,50 \times 12 = 138$, tj. výše odměny : počet měsíců, za které odměna byla přiznána
: průměrný počet pracovních dnů v měsíci x počet odpracovaných dnů v měsíci

za měsíc únor $500 - 138 = 362$ (odměna byla přiznána pouze za 2 měsíce)za měsíc červen $1000 : 3 = 333 : 21,74 = 15,32 \times 11 = 168$

za měsíce duben

a květen $1000 - 168 = 832 : 2 = 416$

b) rozdíl mezi alikvotní částí původního výděleku a alikvotní částí dosaženého hrubého výděleku v měsíci v němž byla poskytována dávky nemocenského zabezpečení:

$3\,553 : 22 = 161,50 \times 12 = 1\,938 - 1\,502 = 436$, tj. původní výdělek : počet pracovních dnů v měsíci x počet odpracovaných dnů v měsíci - dosažený hrubý výdělek za alikvotní část měsíce

c) rozdíl mezi dávkami nemocenského zabezpečení před uvolněním a po uvolnění:

	před uvolněním (z platu 3 553)	po uvolnění (z platu 2 500)	rozdl
dávky nemocenského zabezpečení za první 3 dny nemoci	90	65	$3 \times 25 = 75$
- " - za zbývajících 7 dnů nemoci	116	84	$7 \times 32 = 224$
			celkem 299

O Z N Á M E N Í

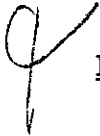
o redakční opravě tiskových chyb

v Oznámení Věstníku SBČS částka 1/1990 o vydání dodatku č. 3 k pokynům předsedy Státní banky československé č. 31/1982 o ochraně státního, hospodářského a služebního tajemství ve Státní bance československé.

/1. V bodu 1/ Oznámení Věstníku SBČS částka 1/1990 se nahrazuje datum "2.1.1990" dnem "28.12.1989".

✓ 2. V bodu 3/ Oznámení Věstníku SBČS částka 1/1990 se nahrazuje datum "2.1.1990" dnem "1.1.1990".

3. Dodatek byl zaslán organizačním jednotkám a útvarům banky podle zvláštního rozdělovníku.

 Referent: Ing. Brácha, samostatné oddělení 06 ústředí
linka 20-24

Ing. Brácha v.r.

O Z N Ā M E N Í

o vydání dodatků k pracovním instrukcím provozu datové sítě
č. 2 a 3 řady ú 1/4

Oznamuje se vydání dodatku č. 12 k PI č. 2 řady ú 1/4 ze dne 15. 2. 1990. Dodatek obsahuje změny a doplňky v číslech skupin uživatelů.

Dále se oznamuje vydání dodatku č. 18 k PI č. 3 řady ú 1/4 ze dne 15. 2. 1990, který obsahuje řešení havarie subsystému Sběr a popis úlohy SPP a KERMIT.

Dodatky byly rozeslány dne 16. 2. 1990 podle zvláštních rozdělovníků.

Případné připomínky sdělte odb. 29 do 31. 3. 1990.

/Müllerová, oddělení 293, linka 872/

O Z N Á M E N Í

o vydání dodatků k pracovním instrukcím provozu datové sítě
č. 3 a 4 řady ú 1/4

Oznamuje se vydání dodatku č. 19 k PI č. 3 řady ú 1/4 ze dne 1. 3. 1990. Dodatek obsahuje popis úloh pro generování komitentských dat GFD, GMD, GFN a popis subsystému distribuce.

Dále se oznamuje vydání dodatku č. 9 k PI č. 4 řady ú 1/4 ze dne 1. 3. 1990, který obsahuje popis úlohy TDA pro výběr zůstatků účtů.

Dodatky byly rozeslány dne 26. 2. 1990 Komerční bance Praha a Všeobecné úvěrové bance Bratislava k dalšímu rozmnožení a distribuci pro jejich útvary a pobočky. Útvarům a pobočkám Emisní a Investiční banky byly dodatky zaslány dne 26.2.1990 přímo odborem 29.

Případné připomínky sdělte odboru 29 do 31.3. 1990.

/Müllerová, oddělení 293, linka 872/

O Z N Á M E N Í

o zřízení telefonní stanice pro faximilní přenos

Od 1. března 1990 je na pracovišti dálnopisu Státní banky československé /mezzanin, č. dveří 25, tel. 24-42/ umístěna účastnická telefonní stanice pro faximilní přenos *TELEFAX* účastnické číslo 2354141 /z ciziny volací znak 00422/.

/Ing. Šochman, oddělení 294, linka 32-14/